

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan perancangan sistem informasi manajemen proyek menggunakan metode *work breakdown structure* (WBS) dan penilaiang kinerja karyawan berbasis website, dapat dibuat kesimpulan, yaitu sebagai berikut:

1. Perancangan fitur kelola proyek dengan mengimplementasikan metode *work breakdown structure*, dirancang dengan menggunakan metode *unified modeling language* (UML), merancang direktur dengan memiliki hak akses dalam mengelola proyek dengan fitur kelola proyek, kelola tugas proyek, kelola klien, dan laporan proyek selesai. Hak akses juga dirancang untuk karyawan, yang mencakup fitur daftar tugas dengan aksi *upload* tugas dan revisi tugas, terdapat fitur daftar tugas selesai. Semua fitur tersebut dapat menghasilkan *user interface* dengan menggambarkan alur menggaunakan *prototype*.
2. Perancangan status tugas proyek dirancang dengan menggambarkan alur direktur memiliki hak akses dalam memantau kemajuan tugas proyek, dirancang dengan menggunakan metode *unified modeling language* (UML). Dirancangnya status tugas ditandai sebagai proses ketika direktur telah membagikan tugas kepada karyawan, *review* ketika direktur membuka hasil tugas proyek, revisi ketika direktur mengirimkan catatan revisi kepada karyawan, dan selesai ketika direktur menyelesaikan tugas. Semua fitur tersebut dapat menghasilkan *user interface* dengan menggambarkan alur menggaunakan *prototype*.
3. Perancangan penilaian kinerja karyawan mengimplementasikan metode *graphic rating scale* dan 360 derajat. Dalam perancangan ini dirancang dengan menggunakan metode *unified modeling language* (UML). Merancang direktur menilai karyawan dan karyawan menilai lima rekan kerja satu proyek. Perancangan ini menghasilkan rekomendasi karyawan yang layak mendapatkan kenaikan gaji berdasarkan skala penilaian. Semua fitur tersebut dapat menghasilkan *user interface* dengan menggambarkan alur menggunakan

prototype. Dari uji coba *prototype* menggunakan *tools maze.co* mendapatkan hasil dengan akurasi 91%.

6.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan sistem informasi manajemen proyek menggunakan metode *work breakdown structure* (WBS) dan penilaian kinerja karyawan berbasis *website*, peneliti memberikan beberapa saran, yaitu sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan agar perancangan dapat lebih dikembangkan dengan merancang fitur yang dapat memfasilitasi komunikasi antar anggota tim proyek

